



COMUNE DI SAN VITO AL TAGLIAMENTO

PROVINCIA DI PORDENONE

- SERVIZIO PERSONALE -

Gestione Associata fra i Comuni di San Vito al Tagliamento, Morsano al Tagliamento, Cordovado

Prot.5769

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE POLIZIA LOCALE CAT. PLA1

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Visto il programma triennale delle assunzioni contenuto nei documenti del bilancio triennale 2018 – 2020;

Vista la vigente normativa, nazionale e regionale, in merito ai limiti assunzionali per gli enti locali;

Vista la propria determinazione n. 236 del 2.03.2018 di approvazione del presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di **due posti** a tempo pieno ed indeterminato di AGENTE POLIZIA LOCALE – CAT.PLA1. – Area Polizia Locale e Sicurezza, per l'espletamento delle funzioni di Polizia Locale di cui all'art. 8 della L.R. 29.04.2009, n.09.

Si porta a conoscenza che il vincitore del concorso sarà assunto solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione dovessero consentirlo. Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità a dar luogo all'assunzione o il suo differimento a data successiva. La partecipazione al concorso non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

RISERVA

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, è prevista la riserva, a favore dei volontari congedati delle FF.AA., per un n.ro 1 posto, che assorbirà le frazioni di quote future fino all'unità. Si precisa che il posto, non eventualmente utilizzato per la riserva, sarà coperto con i concorrenti dichiarati idonei non riservatari.

Per la presente selezione non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla L.68/99, secondo quanto stabilito dall'art. 3 comma 4 della suddetta legge.

Art. 1- TRATTAMENTO ECONOMICO E REQUISITI

Trattamento economico

Il trattamento economico, ai sensi del C.C.R.L. del 27.02.2012, per il posto è il seguente:

- 1- Stipendio iniziale di PLA1 euro 22.213,63 e successive variazioni contrattuali di comparto unico per il Pubblico impiego Regionale e Locale del F.V.G.;
- 2- Salario aggiuntivo attuali € 58,88 mensili per dodici mensilità
- 3- Assegni per nucleo familiare se dovuto;
- 4- Tredicesima mensilità;
- 5- Indennità funzionale di Pubblica sicurezza;
- 6- Ogni altro emolumento stabilito dal contratto di lavoro, da Leggi e Regolamenti, nonché miglioramenti economici futuri;

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle ritenute erariali previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Requisiti generali e specifici di ammissione:

I requisiti prescritti devono essere **posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione** e su di essi l'Amministrazione farà gli opportuni accertamenti.

Per essere ammessi al concorso gli interessati devono possedere i seguenti requisiti, che devono essere dichiarati nella domanda di ammissione:

- a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli Italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 37 del Decreto Legislativo n. 29/1993 e s.m.i. (ora art.38 del D.Lgvo 165/01) e del DPCM 174/1994. Ai fini dell'ammissione i cittadini non italiani dovranno allegare la relativa documentazione probatoria. In ogni caso, i candidati non in possesso della cittadinanza italiana dovranno possedere e quindi, dichiarare nella domanda, anche di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; inoltre dovranno avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174), che s'intende accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- d) non aver subito condanne penali, né avere procedimenti penali pendenti che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e s.m.i.;
- f) Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (quinquennale), ovvero di maturità che consenta l'accesso all'università;
- g) la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 L. 23 agosto 2004, n. 226). Coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile devono presentare la rinuncia allo status di "obiettore di coscienza" ai sensi dell'art. 636 del D.Lgs 15.03.2010, n.66;
- h) non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma in quanto, ai sensi del vigente "Regolamento Speciale per l'armamento degli appartenenti alla Polizia Municipale" del Comune, gli stessi, in quanto Agenti di P.S., sono dotati dell'arma d'ordinanza in via continuativa;
- i) possesso delle condizioni soggettive previste dalla legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale -di cui all'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986 e s.m.i.- per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- j) Non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- k) essere in possesso dei requisiti psico – fisici di cui all'art. 3, comma 1, lett. a), b), c) del Decreto Ministero dell'Interno 30.06.2003, n.198, nonché assenza delle cause di non idoneità di cui al comma 2 del medesimo articolo;
- l) essere in possesso dei requisiti attitudinali di cui al punto 1 della tabella 2 allegata al Decreto del Ministero dell'Interno n. 198 del 30 giugno 2003;
- m) essere in possesso di un valido certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana, ovvero a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tal ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport;
- n) Possesso della patente di guida "B" ;

La carenza di quanto sopra richiesto comporterà la non ammissibilità alla procedura concorsuale.

I requisiti generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento dell'assunzione, a pena di esclusione.

L'accertamento del possesso dei requisiti psico-fisici ed attitudinali verrà effettuato, prima dell'assunzione, direttamente dall'Amministrazione; l'eventuale accertamento negativo comporterà l'esclusione dalla graduatoria, indipendentemente dal superamento delle prove selettive, e sarà causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro.

All'atto dell'assunzione all'aspirante verrà richiesto il possesso del certificato di idoneità al maneggio delle armi corte da fuoco (da cui risulti che le prove pratiche sono state effettuate con armi da fuoco), rilasciato da una sezione di Tiro a Segno Nazionale, in quanto, a seguito del conferimento delle funzioni di P.S. gli agenti sono dotati dell'arma di ordinanza in via continuativa.

Ai fini della formulazione della graduatoria finale i titoli che danno luogo a preferenze sono indicati nel D.P.R. 487/94 e successive modificazioni e debbono essere indicati all'atto della domanda.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina, determina la decadenza dalla nomina stessa in qualsiasi momento.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore a visita medica in base alle normative vigenti.

Art.2 - DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla procedura, redatta in carta semplice, utilizzando il modello allegato, **debitamente sottoscritta, deve pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 26.04.2018** e deve essere indirizzata al:

Responsabile del Servizio Personale Associato c/o Comune di San Vito al Tagliamento – Piazza del Popolo 38 – San Vito al Tagliamento, secondo una delle seguenti modalità:

- **tramite servizio postale** - con raccomandata con avviso di ricevimento e purché pervenga effettivamente entro il termine di cui sopra. *(Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione farà fede unicamente il timbro posto dall'Ufficio protocollo del Comune di S.Vito al Tagliamento con l'attestazione del giorno e dell'ora dell'arrivo);*
- **presentazione diretta** presso il Comune di San Vito al Tagliamento – Ufficio Protocollo – *(in questo caso la data di consegna è stabilita e comprovata dal timbro di ricezione apposto dall'Ufficio Protocollo del Comune di San Vito al Tagliamento. Qualora i candidati intendano ottenere ricevuta di avvenuta consegna della domanda dovranno munirsi di fotocopia della stessa).*
- **presentazione per via telematica**, mediante posta elettronica certificata personale del candidato al seguente indirizzo dell'Ente:
comune.sanvitoaltagliamento@certgov.fvg.it specificando nell'oggetto: **“Concorso Agente di Polizia Locale”** allegando esclusivamente file in formato PDF con la scansione dell'originale del modulo di domanda, debitamente compilata e sottoscritta con firma autografa dal candidato, eventuale documentazione da allegare alla domanda unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità;
- **presentazione per via telematica**, mediante posta elettronica certificata personale del candidato al seguente indirizzo dell'Ente:
comune.sanvitoaltagliamento@certgov.fvg.it specificando nell'oggetto: **“Concorso Agente di Polizia Locale”** allegando esclusivamente file in formato PDF firmato digitalmente dal candidato contenente la scansione dell'originale del modulo di domanda, debitamente compilato, eventuale documentazione da allegare alla domanda, unitamente alla scansione dell'originale di un documento di riconoscimento in corso di validità;

E' escluso qualsiasi altro mezzo di spedizione delle domande,

Alla domanda dovranno essere allegati:

- **fotocopia di un valido documento d'identità;**

L'invio mediante posta elettronica in formati diversi da quelli indicati, a caselle di posta diverse dalla PEC del Comune di S. Vito al Tagliamento e/o inviati tramite caselle di posta elettroniche diverse da quelle sopra indicate comporteranno l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'arrivo della domanda o la presentazione della stessa oltre il suddetto termine comportano l'esclusione dalla procedura.

Il Comune non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla procedura hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR. e s.m.i..

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successi controlli la non veridicità del contenuto della autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione in servizio. (art. 75 del citato DPR)

Nella domanda di ammissione i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a- Nome e cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza e recapito presso il quale dovranno essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti al concorso stesso. Qualora non sia indicato il recapito per le comunicazioni inerenti il concorso, le stesse saranno effettuate all'indirizzo anagrafico o, se indicato, l'indirizzo PEC;
- b- Cittadinanza posseduta e il possesso di eventuali documenti legittimanti l'accesso alla selezione, secondo quanto indicato all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174 e all'art. 1 lettera a) del presente bando;
- c- Di godere dei diritti civili e politici;
- d- Solo per i cittadini non italiani, avere adeguata conoscenza della lingua italiana letta scritta e parlata e dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
- e- Indicazione del Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f- Di non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, ovvero, in caso positivo, le eventuali condanne penali riportate (indicandone la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche per condanne condonate, procedimenti penali per i quali sia intervenuta amnistia o perdono giudiziale o eventuali patteggiamenti) e gli eventuali procedimenti penali in corso (citando gli estremi del procedimento, nonché le ipotesi di reato per cui si procede);
- g- Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento oppure licenziato per giusta causa o giustificato motivo;
- h- Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i- Il titolo di studio posseduto, di cui all'art. 2 lettera f) del presente bando, specificando il tipo, il punteggio finale riportato, l'Istituto/autorità presso il quale il titolo è stato conseguito e l'anno del suo conseguimento. Qualora il titolo fosse stato conseguito all'estero, dichiarare se lo stesso è equipollente a quello italiano indicandone gli estremi normativi, oppure allegare il documento di riconoscimento in Italia del titolo estero;
- j- La posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;
- k- Di non essere stati riconosciuti "obiettore di coscienza" (art.15 L.230/98) ovvero di rinunciare allo status di "obiettore di coscienza" ai sensi dell'art. 636 del D.Lgs 15.03.2010, n.66;
- l- Di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma;

- m- Di essere in possesso delle condizioni soggettive previste dalla legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale -di cui all'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986 e s.m.i.- per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- n- Di non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- o- Di essere in possesso dei requisiti psico – fisici di cui all'art. 3, comma 1, lett. a), b), c) del Decreto Ministero dell'Interno 30.06.2003, n.198, nonché assenza delle cause di non idoneità di cui al comma 2 del medesimo articolo.
- p- Di essere in possesso dei requisiti attitudinali di cui al punto 1 della tabella 2 allegata al Decreto del Ministero dell'Interno n. 198 del 30 giugno 2003;
- q- Di essere in possesso della patente di guida cat.B;
- r- La conoscenza della lingua inglese, che sarà oggetto della prova orale (D.lgs.165/2001 art.37 e s.m.i.);
- s- La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse come previsto dall'art.37 D.Leg.vo 165/2001 e s.m.i.;
- t- Eventuali titoli di preferenza alla nomina dei quali il candidato intende avvalersi (D.P.R. 487/94 art.5 comma 4), nel caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- u- L'eventuale diritto alla riserva, prevista dal bando, ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, specificando la categoria di appartenenza;
- v- Di essere in possesso di un valido certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana, ovvero a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tal ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport;
- w- Manifestare il proprio assenso al trattamento dei dati personali ai fini afferenti al presente procedimento concorsuale ai sensi D.Lgs 196/2003 e s.m.i.;

Nella domanda viene espresso il consenso del candidato, in caso di superamento del concorso, all'uso delle armi nell'esercizio delle funzioni di Agente di polizia locale.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di compiere gli accertamenti che dovesse ritenere necessari, secondo le modalità che stabilirà al momento, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, nell'intento di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

Art. 3- ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI

L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della procedura.

Tutti i candidati sono ammessi, con riserva, alla prova preselettiva. L'accertamento dei requisiti, sulla base delle sole dichiarazioni rese, sarà effettuato, di norma, solamente per i candidati ammessi alle prove pratiche e comunque per tutti i candidati inseriti nella graduatoria finale.

Il Responsabile del servizio provvederà, con proprio atto, all'ammissione ed all'esclusione dei concorrenti. Tali comunicazioni saranno rese note tramite sito internet del Comune nella sezione CONCORSI.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione motivata, tramite qualsiasi modalità di comunicazione ritenuta idonea.

I candidati che hanno presentato domanda di concorso, si intendono ammessi al procedimento se non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione da parte dell'Amministrazione. L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato nella sezione concorsi del sito internet del Comune (www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it).

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

I candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali o delle omissioni sanabili, il nuovo termine fissato e le modalità per effettuare tali regolarizzazioni avranno carattere di perentorietà.

Non sono sanabili e comportano esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza del bando;
- la mancanza dei requisiti previsti dal presente bando;
- domanda che risulti assolutamente illeggibile;
- omissione o incompletezza delle dichiarazioni inerenti le generalità anagrafiche e/o domicilio o recapito del candidato;
- mancata sottoscrizione della domanda.

Art. 4 – COMMISSIONE E PROVE D'ESAME

Il candidato sarà valutato da una Commissione appositamente costituita e nominata dal Responsabile del procedimento. La stessa provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame e formulerà una graduatoria dei candidati idonei secondo la valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato con ordine di merito. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove.

- Preselezione

Nel caso in cui il numero delle domande sia superiore a 40, viene prevista fin d'ora la facoltà per l'Ente di svolgere una preselezione.

La preselezione sarà effettuata mediante l'espletamento di una prova scritta contenente una serie di quesiti a risposta sintetica o multipla su: cultura generale e sugli argomenti previsti per la prova orale e scritta, da risolvere in un tempo predeterminato.

La modalità di svolgimento della prova e i criteri di valutazione della stessa saranno resi noti ai candidati antecedentemente all'effettuazione della stessa.

Alla prima prova del programma d'esame saranno ammessi a partecipare i candidati che, secondo l'ordine della graduatoria, saranno collocati non oltre il quarantesimo posto. In caso di parità di punteggio saranno ammessi tutti i candidati che avranno riportato il medesimo punteggio del 40° in graduatoria.

Il suddetto punteggio è utilizzato ai soli fini della preselezione per l'ammissione alla partecipazione alle prove concorsuali e non è valutato nella formulazione della graduatoria finale di merito.

Per essere ammessi a sostenere la preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata partecipazione alla preselezione, per qualsiasi motivo, comporterà l'esclusione automatica dal concorso.

La data, il luogo dove si svolgerà la preselezione nonché i risultati della stessa saranno pubblicati sul sito internet del Comune di S.Vito al Tagliamento nella sezione dedicata ai concorsi.

- Programma e prove d'esame

La selezione dei candidati avverrà secondo le seguenti fasi:

- a. Prova attitudinale di tipo fisico;
- b. due prove scritte di cui una a carattere teorico-pratico;
- c. una prova orale sulle materie delle prove scritte nonché accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese.

Le prove, una volta superata la prova attitudinale di tipo fisico, saranno valutate singolarmente con un punteggio massimo di punti 30 e si riterranno superate con un punteggio di 21/30.

Il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di San Vito al Tagliamento: www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it, - sezione **CONCORSI- con un preavviso di almeno quindici giorni di calendario. Tale pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati.**

a) Prova attitudinale di tipo fisico.

La Commissione Giudicatrice del Concorso, procederà dapprima con una prova attitudinale di tipo fisico, **che costituisce condizione indispensabile per la continuazione della procedura di selezione del candidato.** Tale fase è articolata nel superamento dei seguenti esercizi fisici:

PROVA	DONNE	UOMINI	NOTE
Corsa 1000 mt.	Tempo max. 4' 45"	Tempo max. 4'15"	\\
Salto in alto	0,90 mt.	1,10 mt.	max. tre tentativi
Sollevamento alla sbarra	02 sollevamenti	05 sollevamenti	da eseguirsi in maniera continuativa nel tempo massimo 60 sec.
Flessioni sulle braccia in posizione orizzontale a terra	10 flessioni	15 flessioni	Da eseguirsi in maniera continuativa nel tempo massimo di 60 secondi

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo abbigliamento e **di un valido certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva, ovvero a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport.**

La mancata presentazione di detto certificato determinerà la **non ammissione** del candidato al sostenimento delle prove.

La mancanza del superamento di una sola delle prove attitudinali di tipo fisico non consentirà al candidato di effettuare quelle successive e comporterà quindi **l'esclusione dal concorso stesso.** L'esito delle prove attitudinali sarà espresso in idoneità o non idoneità senza alcuna attribuzione di punteggio. Tale giudizio sarà comunicato ai candidati al termine dell'effettuazione delle prove.

I risultati della prova attitudinale e l'elenco dei candidati ammessi alla prima prova scritta saranno pubblicati sul sito internet del Comune nella sezione dedicata ai concorsi.

1 - Prima prova scritta

- Elementi di diritto amministrativo e costituzionale;
- Ordinamento comunale, elementi di diritto penale e di procedura penale in riferimento alla Polizia Giudiziaria;
- Codice della strada e relativo regolamento di attuazione;
- Disciplina della depenalizzazione, Leggi e regolamenti disciplinanti lo status giuridico dell'appartenente alla Polizia Municipale;
- Regolamenti comunali;
- Norme di polizia amministrativa, commerciale, ambientale ed urbanistico edilizia;
- Testo unico delle leggi di Pubblica sicurezza;
- Il procedimento amministrativo ed il diritto di accesso ai documenti;
- Nozioni di infortunistica stradale;
- Diritti e doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti.

2- Seconda prova scritta: teorico-pratica

Consisterà nella compilazione di elaborati e/o stesura di atti di competenza degli agenti della Polizia comunale con particolare riguardo a quelli relativi al codice della strada ed ai regolamenti comunali.

3- Prova orale

È finalizzata ad accertare il grado di conoscenza sulle materie della prova scritta, il grado di conoscenza e di utilizzo del computer nonché il grado di conoscenza della lingua inglese (D.Leg.vo 165/2001).

Riguarderà i seguenti argomenti:

-colloquio sulle materie della prova scritta;

-pratica che consisterà nella dimostrazione di saper eseguire su PC alcune semplici operazioni con Windows; conoscenza nell'utilizzo dei programmi Word ed Excel nonché utilizzo di Internet.
-accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese.

Saranno ammessi alla prova orale esclusivamente i candidati che avranno riportato in entrambe le prime due prove (scritta e pratica) una valutazione di almeno 21/30.

Anche la prova orale si intenderà superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30. La durata delle prove ed i criteri di valutazione saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle varie prove. L'esito delle prove nonché la graduatoria finale, saranno pubblicate sul sito del Comune di San Vito al Tagliamento - www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it .

Sede e diario delle prove

Il calendario delle prove, sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di San Vito al Tagliamento: www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it - sezione **CONCORSI - con un preavviso di almeno **quindici giorni di calendario**. Tale pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati.**

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi nel luogo, giorno ed ora indicati nell'avviso, muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non dovessero presentarsi alle prove, saranno considerati rinunciari e si procederà all'archiviazione della domanda presentata, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore

Durante la prova scritta non è permesso ai candidati di comunicare fra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione esaminatrice. E' consentito esclusivamente la consultazione di un dizionario della lingua italiana.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

L'esito delle prove sarà pubblicato sul sito del Comune di San Vito al Tagliamento – sezione concorsi. I candidati pertanto, sono invitati a tenersi aggiornati tramite consultazione del sito stesso.

Non si daranno seguito ad ulteriori comunicazioni. Le forme di comunicazione descritte avranno infatti valore di comunicazione formale di convocazione a tutti i partecipanti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare i tempi ed i luoghi delle prove, previa informazione ai concorrenti ammessi, anche mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale: www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it- Sezione Concorsi.

Art.5- GRADUATORIA E ASSUNZIONE VINCITORE – note finali

A colloqui ultimati la Commissione Esaminatrice formerà una graduatoria di merito secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato e tenendo conto di quanto previsto dal DPR 487/1994 e s.m.i. La votazione complessiva sarà determinata sommando i voti riportati nelle singole prove d'esame.

L'approvazione dei verbali della Commissione Esaminatrice con la graduatoria di merito sarà effettuata da parte dell'Amministrazione, tenendo conto delle precedenze, preferenze e riserve previste dalle vigenti disposizioni di legge. La graduatoria potrà, inoltre, essere utilizzata per la copertura di posti di "Agente di Polizia Locale" che si renderanno vacanti successivamente all'approvazione della stessa, anche a tempo determinato, nei limiti stabiliti dalla normativa vigente.

L'Amministrazione potrà, inoltre, consentire l'utilizzo della graduatoria stessa, nel periodo di validità, anche ad altri Enti Locali per effettuare assunzioni a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, riservando la priorità all'Unione Territoriale Intercomunale "Tagliamento" ed ai Comuni aderenti alla stessa. La rinuncia, da parte dei candidati, all'assunzione in altro Ente Locale non pregiudica in alcun modo la posizione in graduatoria ai fini di una eventuale assunzione presso questo Comune.

L'Amministrazione si riserva inoltre di non dar seguito alla effettiva copertura dei posti in qualsiasi momento della procedura.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di San Vito al Tagliamento, né fa sorgere in

capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.

Il vincitore del concorso, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, sarà invitato a sottoporsi ad apposita visita medica di accertamento dei requisiti di idoneità psico-fisici ed attitudinali necessari per il pieno esercizio delle funzioni proprie del posto messo a concorso, conformemente alla normativa introdotta dal D.Lgs. 81/2008 e dal D.M.198/2003. Il difetto del requisito di idoneità psico-fisici e di quelli attitudinali comporta, da parte dell'Amministrazione, il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore del concorso. Il vincitore, sotto la sua responsabilità, alla stipula del contratto, dovrà dichiarare di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs 165/2001. Entro lo stesso termine verranno richiesti i documenti sostituiti da dichiarazione in sede di produzione della domanda e comunque utili all'assunzione. L'Amministrazione procederà d'ufficio a richiedere il certificato generale del Casellario giudiziario.

Nel caso di impossibilità di perfezionare le procedure di assunzione per il mancato rispetto dei termini di inizio del servizio da parte del candidato, l'Amministrazione potrà procedere all'utilizzo della graduatoria della selezione per ulteriori assunzioni nei casi previsti e nei termini di validità stabiliti dalle disposizioni di legge.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'Amministrazione effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni con le conseguenze di cui agli artt. 75 e 76, in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere e mendaci.

Art.6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni, i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di San Vito al Tagliamento per le finalità di gestione del concorso e per la gestione di un futuro rapporto di lavoro.

Potranno essere trattati anche in forma automatizzata, comunque in modo tale da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Il conferimento dei dati richiesti è comunque obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Tali dati potranno essere comunicati alle Pubbliche Amministrazioni direttamente interessate allo svolgimento della procedura concorsuale.

Ogni candidato gode dei diritti di cui all'art.7 del D.Lgs.196/2003, tra i quali figura quello di accesso ai dati che lo riguardano, nonché quello del diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge e il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi. Il responsabile del trattamento è il Responsabile del Servizio Associato del Personale, Rag. Ivo Nassivera

Art. 7 – AVVERTENZE – proroga, riapertura dei termini, rinvio

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di selezione senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o qualsiasi altra pretesa.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso è emesso nel rispetto:

- del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006).
- del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003);
- del CCRL vigenti.

Si rende noto che tutte le domande di assunzione eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Non è previsto l'invio di copia del bando a mezzo servizio postale o via fax.

La copia integrale del bando e lo schema di domanda sono consultabili sul sito internet <http://www.comune.san-vito-al-tagliamento.pn.it> .

Per quanto non previsto dal presente bando, si applicano le vigenti disposizioni normative in materia di reclutamento del personale.

Eventuali informazioni possono essere richieste direttamente al Responsabile del Procedimento: Nassivera rag. Ivo – Responsabile Area Finanziaria- Servizio Personale.

Ufficio di riferimento: Ufficio Associato del Personale - tel. 0434842923/922 – e-mail: personale@com-san-vito-al-tagliamento.regione.fvg.it

Orario di apertura al pubblico: Dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30 alle ore 12.00. Il lunedì, il Martedì ed il Giovedì pomeriggio dalle ore 14.30 alle 18.00.

S.Vito lì 5.3.2018

**Il Responsabile del Servizio
F.to Ivo Nassivera**