



# COMUNE DI SAN VITO AL TAGLIAMENTO

Provincia di Pordenone

Codice fiscale 80003930932

Partita IVA 00242130938

PIAZZA DEL POPOLO N.38

## RISPOSTE QUESITI PERVENUTI GARA APPALTO SERVIZIO DI NIDO D'INFANZIA "ARCOBALENO" CIG. 7501996AEF

**1. Nominativo attuale gestore.**

*R. Itaca Cooperativa Sociale Onlus con sede in Pordenone*

**2. Requisiti idoneità professionale: la dicitura "Progettazione ed erogazione di servizi dedicati alla prima infanzia" relativa al Certificato di qualità UNI EN ISO 9001, è valida ai fini del requisito di partecipazione?**

*R. sì*

**3. Ammontare delle spese annuali**

*R. Le condizioni economiche previste dal contratto in essere non sono sovrapponibili a quelle previste nella attuale procedura di gara essendoci variazioni, anche significative, nelle previsioni del capitolato speciale di appalto e quindi negli oneri a carico dell'appaltatore. Ciò premesso si segnala che l'attuale corrispettivo mensile per bambino ammonta a € 675,23 IVA esclusa.*

*Non siamo a conoscenza di alcun dato sulle spese di gestione sostenute dall'attuale appaltatore ad esclusione di quelle relative al gas metano, canoni acque/depurazione, le cui utenze in quanto comuni con altri edifici comunali, sono pagate dal comune e da quest'ultimo chieste a rimborso. Tali spese ammontano a presunte € 9.000,00 annue ovviamente variabili in base ai consumi.*

**4. Importo per firma contratto ed importo per pubblicazione procedura di gara.**

*R. Le spese per firma contratto sono relative ai diritti di segreteria, bolli e spese di registrazione, come da disciplina giuridica in vigore al momento della stipula. Le spese per pubblicazione della procedura di gara sono valutate in € 2.100,00.*

**5. In caso di assenza del bambino in che percentuale dovrà essere stornata la retta mensile?**

*R. In caso di assenza di un bambino già ammesso e frequentante il servizio, non sarà detratta alcuna somma dal corrispettivo spettante alla ditta, fino alla data del ritiro del medesimo dal servizio. Le modalità di conteggio sono indicate precisamente all'art. 4 del capitolato d'appalto.*

**6. L'importo stabilito a base d'asta di € 795,00 è valido sia per il full-time che per il part-time? O ci sono rette diverse?**

*R. Il corrispettivo stabilito a base d'asta è valido sia per il full-time che per il part-time . Per quanto concerne le rette a carico dell'utenza – come specificato all'art. 22 del capitolato sono determinate e riscosse dal Comune.*

**7. Richiesta chiarimenti art. 15 comma 5 capitolato.**

*R. Il rapporto educatore/bambino tiene conto della tipologia di frequenza (full time o part time) in quanto lo stesso deve essere mantenuto durante tutta la giornata in relazione ai bambini iscritti per la tipologia di servizio scelta. Si precisa che i bambini frequentanti il full time (7:30–17:30) sono 30, mentre i rimanenti sono a part-time, con rispetto dell'orario previsto all'art. 8 del capitolato. Si precisa altresì che Il rapporto educatore/bambino non tiene conto dell'eventuale assenza per malattia dei minori che dovrà essere mantenuto in relazione all'iscrizione.*

**8. E' prevista la possibilità di fatturare a parte le ore educative erogate esclusivamente ai bimbi con diverse abilità? Se sì con quale modalità e importo?**

*R. No. Il canone mensile è fisso ed immodificabile, calcolato sul bambino iscritto. Qualora il bambino con diversa abilità necessiti di sostegno, sarà preso in carico dal servizio sociale che provvederà alla definizione delle modalità di concessione del sostegno e del relativo costo in relazione al caso specifico.*

**9. Con riferimento al servizio attualmente in essere si chiedono informazioni in merito al personale attualmente in servizio quali: date di assunzione, frequenza a corsi, scadenze di contratto, inquadramento contrattuale etc.**

*R. Nel disciplinare dell'appalto, al punto 33, sono indicate le informazioni previste dalla normativa in vigore, per l'applicazione della clausola sociale. Tali informazioni sono state fornite dall'attuale appaltatore e non siamo in possesso di altre informazioni.*

**10. L'art. 15, comma 14 prevede che il coordinatore del servizio venga nominato dal Comune. In base all'art. 17 – 18 potrà essere sostituito dall'Azienda aggiudicataria. Si richiedono chiarimenti in merito alla procedure di scelta e nomina di questa figura sostitutiva. Quante ore deve destinare a questa attività?**

*R. Il Coordinatore del Servizio viene nominato dal Comune. Qualora tale funzione non sia affidata al dipendente comunale attualmente in servizio, sarà affidata ad un educatore in servizio nella struttura dipendente della Ditta, ovviamente di concerto con la medesima. Le ore di coordinamento sono quelle espressamente previste nel capitolato e cioè 18 ore settimanali.*

**11. Riconoscimento economico del Comune in caso di assenza del personale dipendente comunale: vi sarà un accordo economico allegato all'eventuale contratto di affidamento del servizio aggiudicato con la gara?**

*R. L'importo del riconoscimento economico in caso di assenza del personale dipendente comunale attualmente presente nella struttura è disciplinato in dettaglio nel capitolato speciale a cui si rimanda, senza necessità di ulteriori accordi allegati al contratto. Al momento in cui si presenti la fattispecie si procederà invece alla quantificazione con le precise regole previste nel capitolato.*

**12. Per soddisfare la richiesta del disciplinare di gara in merito al progetto gestionale le ditte devono tenere in considerazione un'utenza di 40 bambini di cui 30 full time; ma di quale età vanno sconsiderati?**

*R. L'età degli utenti a part time e full time è variabile da otto mesi a tre anni. Non vi può pertanto essere una distinzione per fasce d'età predefinita in quanto questa è variabile nel tempo.*

**13. Attualmente è impiegata in servizio la figura di aiuto cuoca?**

*R. Il comune ha in servizio una dipendente con il profilo di cuoca. Le altre professionalità rientrano nella autonoma organizzazione della ditta appaltatrice che dovrà comunque garantire il rispetto delle specifiche previsioni del capitolato speciale di appalto.*

**14. Le ore indicate nell'art. 33 del disciplinare sono comprese di ore per attività sociali e formative?**

*R. Le ore indicate nell'art. 33 del disciplinare di gara sono relative all'orario contrattuale del dipendente così come comunicate dall'attuale appaltatore.*

**15. Nel caso di iscrizioni inferiori ai 40 utenti, il corrispettivo dovuto al gestore sarà rapportato a n. 40 utenti o al reale numero di iscrizioni?**

*R. Come indicato all'art. 26 del capitolato, i pagamenti saranno effettuati sulla base dei bambini **frequentanti il servizio**, pertanto il corrispettivo dovuto fa riferimento al reale numero di bambini frequentanti qualora inferiore a 40.*

**16. Si chiede di precisare le età dei bambini suddivise per fasce di età e per tipologia di frequenza.**

*R. Si riportano di seguito i dati relativi agli iscritti, così come risultanti dalle graduatorie, per l'anno educativo 2017/18 e 2018/19; si riporta altresì il seguente effettivo dato di frequenza per l'a.e. 2017/18 alla data settembre 2017:*

#### ISCRITTI NIDO SETTEMBRE 2017

TEMPO PIENO	MESI: 8-12	MESI: 12-24	MESI: 24-36	TOTALE
N.	3	10	16	29

PART-TIME	MESI: 8-12	MESI: 12-24	MESI: 24-36	TOTALE
N.	0	3	4	7

#### FREQUENTANTI NIDO SETTEMBRE 2017

TEMPO PIENO	MESI: 8-12	MESI: 12-24	MESI: 24-36	TOTALE
N.	3	8	16	27

PART-TIME	MESI: 8-12	MESI: 12-24	MESI: 24-36	TOTALE
N.	1	5	3	9

#### ISCRITTI NIDO SETTEMBRE 2018

TEMPO PIENO	MESI: 8-12	MESI: 12-24	MESI: 24-36	TOTALE
N.	3	18	5	26

PART-TIME	MESI: 8-12	MESI: 12-24	MESI: 24-36	TOTALE
N.	1	6	3	10

*I dati sopraindicati sono riferiti a quel particolare periodo (mese di settembre 2017 e 2018); come già affermato al precedente punto 12, una distinzione per fasce d'età predefinita non è possibile in quanto questa è variabile nel tempo, anche a seguito di nuove ammissioni e ritiri dal nido.*

**17. Il CCNL delle cooperative sociali prevede un massimo di 5 scatti, ma alcune figure professionali ne hanno 6. Si richiede se tale dato sia un refuso.**

*R. L'attuale appaltatrice del servizio, interpellata, ha dichiarato "ai lavoratori che siano anche soci viene applicato un Regolamento interno, approvato dall'Assemblea dei soci, che oltre a recepire il CCNL delle Cooperative sociali, prevede degli elementi migliorativi, tra cui il riconoscimento del sesto scatto per coloro che hanno concluso il 13° anno di anzianità in Cooperativa".*

**18. Agli operatori assunti a tempo determinato, quando scade il contratto?**

*R. Gli operatori assunti a tempo determinato hanno tutti un contratto in scadenza al 31.07.2018;*

**19. Si richiede se le tre dipendenti con qualifica di ausiliare/addette alle pulizie abbiano contratto a tempo indeterminato.**

*R. Si conferma che le tre operatrici ausiliarie hanno un contratto a tempo indeterminato.*

**20. Perché per quanto riguarda la clausola sociale, nella tabella del personale da riassorbire non sono contemplate le figure dei cuochi visti durante il sopralluogo?**

*R. Si rimanda alla risposta n. 13.*

**21. L'utenza relativa alla fornitura dell'acqua è a carico dell'Amministrazione comunale o del gestore?**

*R. Si rimanda alla risposta n. 3.*

**22. A cosa fa riferimento la voce "canoni depurazione"?**

*R. Fa riferimento alla tariffa del servizio idrico integrato.*

**23. Si chiede conferma che in caso di assenza del coordinatore del Comune dalle sole ore del servizio educativo dovuto a recupero di ore di coordinamento svolto aggiuntivamente rispetto alle 18 ore settimanali, dovute a riunioni che richiedono la presenza con l'Amministrazione Comunale/Servizi del territorio, gli oneri economici della sua sostituzione non siano a carico della ditta aggiudicataria in quanto non rientranti nella fattispecie della casistica prevista dall'art. 17 comma 6.**

*R. Le ore di coordinamento sono stabilite in 18 settimanali che devono essere considerate quale media delle ore di coordinamento svolte nell'anno educativo; pertanto le eventuali esigenze in orari diversi da quello di apertura del servizio saranno comunque effettuate all'interno di questa media. Non viene pertanto previsto che vi siano rimborsi alla ditta appaltatrice. Resta ovviamente inteso che qualora particolari esigenze derivanti da situazioni straordinarie e non prevedibili portino ad un aumento complessivo delle ore di coordinamento, qualora non fronteggiate con gli istituti contrattuali vigenti i cui oneri sono a carico del Comune, bensì con la diminuzione delle ore di educatore saranno oggetto di rimborso, come previsto dal capitolato.*

**Il R.U.P.**

**NASSIVERA Ivo**